

## KÄSKKIRI

Tulenevalt Tallinna Linnavolikogu 05.märtsi 2009.a määrusest nr 6  
munitsipaalharidusasutuste töötajate töötasustamise alused

Kinnitada kooli palgajuhend vastavalt lisale nr 1.

Kinnitada kooli töötajate kuupalgamäärad vastavalt lisale nr 2.

Direktor

**KOOSKÕLASTATUD**

Indrek Jürimets

.....

hoolekogu aseesimees

„21., märts 2010

Lisa nr 1

### **Nõmme Muusikakooli palgajuhend**

#### 1. Üldsätted

1.1. NõmmeMuusikakooli (edaspidi kooli) töötajatele palkade määramisel lähtutakse palgaseadusest, Vabariigi Valitsuse määrustest pedagoogide töötingimuste kohta ja Tallinna Linnavolikogu määrusega kinnitatud munitsipaalharidusasutuste töötajate töötasustamise alustest.

1.2. Pedagoogide põhipalk määratakse 35 tunni eest nädalas, teistel töötajatel 40 tunni eest nädalas.

1.3. Pedagoogide üldtööaja raames tehtava õppe- ja kasvatustöö tundide arvu (22-24tundi) nädalas (edaspidi normkoormuse), mille eest määratakse põhipalk, kinnitab kooli direktor Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud tundide piires.

1.4. Õppetöö vaheajal on kõikidel koolitöötajatel tööaeg ja selleks ajaks koostatakse eriülesannete tööajakava. Õppetöö vaheaega kasutatakse eelkõige iga-aastaste puhkuste andmiseks, puhkusel viibivate töötajate asendamiseks, enesetäiendamiseks koolitusasutustes, õpilaste järeleaitamiseks, ekskursioonide, korraldamiseks, uueks õppeaastaks ettevalmistamiseks.

1.5. Pedagoogide üldtööaega, mis ületab neile kinnitatud õppe- ja kasvatustöö tundide arvu, kasutatakse tundide ettevalmistamiseks, õpilaste abistamiseks, õppevahendite täiendamiseks ja hooldamiseks, enesetäiendamiseks, töökoosolekutel osalemiseks ja teisteks õppe- ja kasvatustööga seonduvateks eesmärkideks.

1.6. Põhipalga määramisel pedagoogidele arvestatakse töötaja haridustaset ja kvalifikatsiooni. Keskerihariduse puhul on põhipalgamäär 15% madalam kõrgharidusega töötaja põhipalgast.

Pedagoogide ametikohtadel tähtajalise töölepinguga töötavate kvalifikatsiooninõuetele mittevastavate kõrgharidusega isikute põhipalgamäär on 20% madalam ja keskharidusega isikute põhipalgamäär 30 % madalam kõrgharidusega pedagoogi põhipalgamäärast.

1.7. Töötasustamiseks ettenähtud vahendite olemasolu korral rakendatakse pedagoogidele diferentseeritud palgamäärasid eesmärgiga motiveerida tulemuslikku tööd. Tulemus fikseeritakse lähtuvalt pedagoogilise töö resultaatidest.

## 2. Kuupalgamäärad

2.1. Pedagoogide kuupalga alammäär kinnitab Tallinna Linnavolikogu, mille põhjal kool kinnitab igaks aastaks pedagoogide kindlad kuupalgamäärad ametijärkude viisi kooskõlastatult hoolekoga.

2.2. Kontsertmeistri kuupalga alammäär on 80-100% õpetaja kvalifikatsiooni omava pedagoogi kuupalga alammäärast.

2.3. Muude alade spetsialistide, halduspersonali ning tööliste ja abipersonali kuupalgamäärad kinnitatakse vastavalt käesoleva juhendi lisale, kusjuures juhtide ja spetsialistide kuupalga määramisel arvestatakse käesoleva juhendi punktis 1.6. toodud põhimõtteid haridustaseme kohta.

2.4. Tööliste ja abipersonali kuupalgamäär ei või olla väiksem Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud kuupalga alammäärast.

2.5. Kooli töötajate palka tõstetakse vastavalt Tallinna Linnavolikogu poolt koolile kinnitatud eelarves ettenähtud töötasuvahendite piires.

## 3. Lisatasud

3.1. Töötajale, kes teeb talle kindlaksmääratud töö ajal võrreldes töölepingus ettenähtuga lisatööd, makstakse talle selle töö eest lisatasu direktoriga kokkuleppel. Lisatasu täiendavate tööülesannete täitmise eest määratakse kas ühekordse lisatasuna või ajutise lisatasuna täiendavate tööülesannete täitmise ajaks; kui täiendavate tööülesannete täitmise aeg on pikem kui üks aasta, määratakse lisatasu aastaks ning aasta möödumisel vajadusel pikendatakse lisatasu maksmise aega .

3.2. Nõutavamast tulemuslikuma töö eest võidakse maksta ühekordset lisatasu , kusjuures tulemuslikuma töö kriteeriumid määratakse kindlaks järgmiselt:

- erialane kompetentsus;
- osavõtt täiedkoolitusest;
- perspektiivitunne ja orienteerumine tänases maailmas(õpetaja seisukohalt);
- õigete otsuste langetamine;
- kriitilis-analüüsiv mõtlemine;
- suhtlemis- ja eneseväljendusoskus
- pühendumine tööle, püsivus, pingetaluvus;
- töö organiseerimine;
- hoolsus, loomingulisus, veenmisvõime;

- koostöö õpilaste, lastevanemate, kolleegidega.

3.3. Lisatasud täiendavate tööülesannete täitmise ja nõutavamast tulemuslikuma töö eest kokku ei või ületada 50% ametikohale vastavast kuupalgamäärast (tunnipalgamäärast).

#### 4. Ületunnitöö tasustamine

4.1. Ületunnitööd tasustatakse koefitsendiga 1,5 . Ületunnitööd võidakse poolte kokkuleppel hüvitada vaba aja andmisega õppetöö vaheaegadel.

4.2. Ületunnitöö tegemiseks sõlmitakse kokkulepe, pedagoogidel 4-kuuline periood

#### 5. Muud tasud

5.1. Töötaja vabastamisel töölepingujärgsetest ülesannetest töö tegemiseks, mida tööleping ei näe ette, makstakse talle selle töö eest tasu direktoriga kokkuleppel.

5.2. Kooli eelarves töötasudeks ettenähtud summa piires direktor võib määrata ühekordseid lisatasusid:

- ühekordset erieesmärgilist preemiat makstakse eelarveliste vahendite olemasolul tähtpäevade puhul või seoses kauaaegse tööga, samuti õpilaste ja kollektiivide eduka esinemise puhul regionaalsetel, vabariiklikel ja rahvusvahelistel võistlustel.

## Lisa 2

### Nõmme Muusikakooli töötajate kuupalgamäärad

Jrk	Ametikoha nimetus	kuupalgamäär
1.	Direktori asetäitja õppealal	1132.-
2.	Majandusjuhataja	600.-
3.	Nooremõpetaja N/K 22,24	635.-; 691.-
4.	Õpetaja N/K 22,24	670.-; 730.-
5.	Vanemõpetaja N/K 22,24	755.-; 823.-
6.	Klaveri häälestaja	800.-
7.	Raamatukoguhoidja	430.-
8.	Sekretär	600.-
9.	Koristaja, riidehoidja, majahoidja	290.-
10.	Tööline	191.-